**Les transmissions professionnelles au sein de trois générations**

Eva Lelièvre et Delphine Remillon (Ined)

Les processus de transmission professionnelle au sein des lignées sont classiquement étudiés de pères en fils (Thélot, 1982) : les travaux existants comparent souvent la position sociale de l’enquêté à la date de l’enquête à celle de sa famille d’origine via celle de son père, en général au moment où l’enquêté termine ses études. Néanmoins la participation croissante des femmes au monde salarié (Vallet, 2001) marque en profondeur les modèles d’organisation familiale où dominent désormais les couples de deux actifs salariés. Il convient donc d’analyser comment les carrières de tous les membres d’une famille s’articulent afin que la position dans la stratification sociale d’un individu ne soit plus uniquement resituée par rapport à celle d’un seul individu, masculin – le père.

Une telle approche n’est empiriquement possible que si l’on dispose de données détaillées pour l’ensemble des membres de la lignée. L’enquête rétrospective *Biographies et entourage* permet cette analyse (Robette *et al.*, 2012 ; Lelièvre et Robette, 2010 ; Thibault, 2012). Elle a été menée par l’Ined en 2001 auprès de 2830 personnes franciliennes nées entre 1930 et 1950. Au-delà de l’individu enquêté, elle explore les carrières professionnelles et les positions sociales des membres de sa lignée (ses grands-parents, parents et petits enfants), de ses conjoints et de ses frères et sœurs. La carrière professionnelle reconstituée dans son intégralité pour chaque enquêté(e) peut ainsi être replacée dans son contexte familial (les trajectoires familiale et résidentielle sont également reconstituées) et historique qui s'étend de 1900 à 2000. L’information est factuelle mais l’enquête a été conçue pour recueillir aussi des éléments subjectifs ce qui permet d’apprécier la perception qu’ont les répondants de la position sociale de leurs parents, conjoints, etc. (« pour vous, quelle a été son activité principale ? »).

Dans un premier temps, nous exposerons le travail méthodologique réalisé sur ces données : comment rendre compte des différents parcours professionnels d’une même famille, qui ont eu lieu dans des contextes historiques et d’emploi différents, et sont racontés et codés dans des degrés de précisions très variables ?  Dans un deuxième temps, nous exposerons nos premiers résultats sur les continuités ou ruptures professionnelles entre l’enquêté et sa famille, les transmissions professionnelles entre l’enquêté, ses parents, son conjoint et leurs enfants.

Cette proposition de communication s’inscrit notamment dans le thème 3 de l’appel à communications « Transmissions et reproductions au sein des familles, rôle de l’Etat ».

**Bibliographie**

Lelièvre E., Robette N., 2010.-« Les trajectoires spatiales d’activité des couples », Temporalités : Les parcours individuels dans leurs contextes, n°11(2010) http://temporalites.revues.org/index1166.html

Robette N., Lelièvre E., Bry X. 2012. La transmission des trajectoires d’activité : telles mères, telles filles ? *In*: De la famille à l’entourage. INED/PUF, p.397-420

Thélot C., 1982, *Tel pères, tel fil ? Position sociale et origine familiale*, Paris, Dunod, (réédition en 2004 Hachette-littératures).

Thibault N., 2012. La mobilité sociale, une construction biographique ? L’exemple des enfants d’indépendantes. *In*: De la famille à l’entourage. INED/PUF, p.

Vallet L.-A., 2001, « Stratification et mobilité sociales : la place des femmes », p. 81-97 *in* Laufer J., Marry C., Maruani M., *Masculin-Féminin : questions pour les sciences de l’homme*, Paris, Puf.